



CSR Report **2025**

Úvod

Odpovědnost jako součást cesty

V Zeelandii vnímáme společenskou odpovědnost jako přirozenou součást dlouhodobého podnikání. Podobně jako dobré pekařské řemeslo nevzniká přes noc, ani odpovědný přístup není jednorázovým cílem. Je to proces, ve kterém se učíme, získáváme nové poznatky a postupně posouváme své aktivity dál.

Odpovědné podnikání pro nás znamená pečlivě zvažovat dopady našich rozhodnutí na zaměstnance, zákazníky, životní prostředí i komunity, ve kterých působíme. Zároveň si uvědomujeme, že skutečný přínos nevychází pouze z nastavených pravidel a závazků, ale především z toho, jak je dokážeme promítat do každodenní praxe. Právě proto hledáme rovnováhu mezi ekonomickým rozvojem, odpovědným přístupem a dlouhodobou hodnotou.

Naše CSR aktivity vycházejí z mezinárodně uznávaných Cílů udržitelného rozvoje OSN a navazují na závazky skupiny Zeelandia. Tyto rámce nám pomáhají lépe porozumět našemu dopadu, stanovovat priority a postupně zvyšovat kvalitu i rozsah

jednotlivých aktivit. Současně nám dávají prostor reagovat na lokální potřeby a zaměřit se na oblasti, kde můžeme přinést největší hodnotu.

V uplynulém roce jsme pokračovali v rozvoji odpovědných aktivit napříč oblastmi péče o zákazníky, zaměstnance, planetu i širší společnost. Některé kroky byly drobnější, jiné představovaly významnější posun. Ne vše je ještě dokonalé, ale každá zkušenost nám pomáhá lépe porozumět tomu, kde můžeme být efektivnější a kde máme největší příležitost ke zlepšení.

Když se za uplynulým obdobím ohlédneme, vidíme především postupný a smysluplný pokrok. Na následujících stránkách proto představujeme nejdůležitější aktivity a výsledky, které se nám podařilo uskutečnit. Bereme je jako pevný základ, na kterém chceme dále stavět a odpovědnost dál rozvíjet jako nedílnou součást toho, jak v Zeelandii podnikáme.

Veronika Wimmerová

Ředitelka společnosti
Zeelandia spol. s r. o.



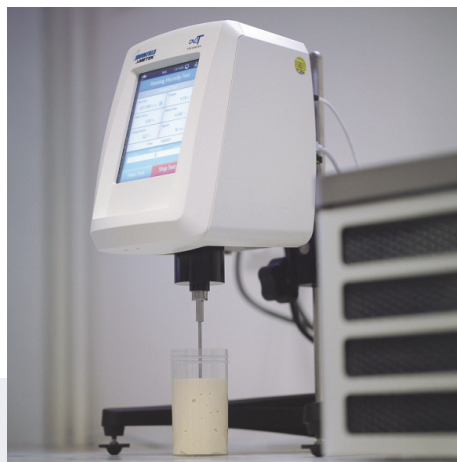
Lepší pro zákazníky: Vybrané aktivity

Naši zákazníci jsou našimi nejdůležitějšími partnery. Nasloucháme jejich potřebám. A nabízíme jim jenom to, za čím si stoprocentně stojíme: kvalitní, bezpečné výrobky, které reflektují výživové trendy i platnou legislativu.



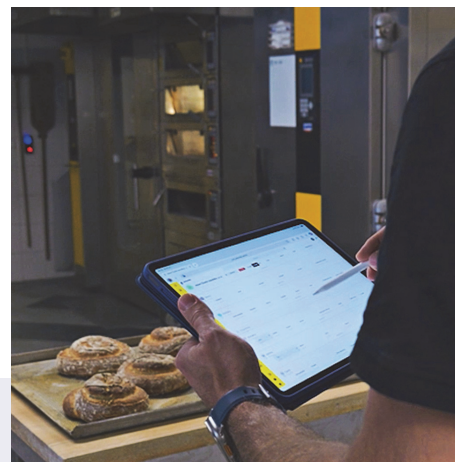
Ovesné pečivo, které chutná a je zdravější

Pro naše zákazníky jsme připravili směs Oat Mix, se kterou mohou pekaři tvořit chutné a vláčné ovesné pečivo pro celou rodinu. Obsahuje 40 % ovsa v pěti různých formách a hodí se pro výrobu chlebů, bulek, bagetek i sladkého pečiva. Při dodržení našich základních receptur jsou hotové výrobky zdrojem bílkovin a mají vysoký obsah vlákniny. Pečivo navíc zůstává měkké a vláčné i několik dní, dobře zasytí a snadno si najde místo na každodenním rodinném stole.



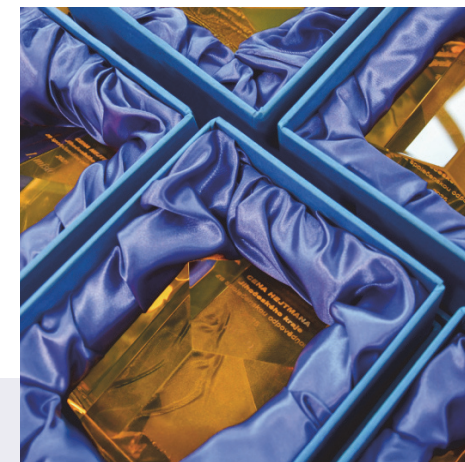
Přesnější měření přináší lepší kvalitu výroby

Kvalita výrobku začíná u dobré znalosti surovin. Jejich vlastnosti ovlivňují zpracování, výslednou podobu i opakovatelnost výroby. Proto jsme rozšířili možnosti měření a laboratorního ověřování. Nový viskozimetr nám umožňuje podrobně sledovat tokové vlastnosti produktů a lépe rozumět tomu, jak se suroviny chovají při zpracování. Nový kolorimetr zase pomáhá zachytit i jemné rozdíly v barvě surovin a hotových výrobků. Právě ty mohou včas upozornit na odchylku, která by jinak zůstala bez povšimnutí.



Nové CRM

Přechod na nové CRM znamenal změnu pro mnoho oddělení, proto jsme věnovali pozornost přípravě i nastavení procesů. Přípravu jsme dokončili ve 4. čtvrtletí a výsledky už zákazníci poznávají v praxi. CRM nám pomáhá lépe pracovat s informacemi, rychleji reagovat na potřeby zákazníků, přesněji plánovat obchodní i logistické kroky a usnadňuje dohledávání šarží i řešení reklamací. Lepší plánování tras a dodacích časů omezuje zbytečné jízdy a redukuje uhlíkovou stopu. Díky tabletům má tým CRM neustále po ruce.



Cena hejtmana Jihočeského kraje za CSR

Zeelandia získala Cenu hejtmana Jihočeského kraje za aktivity v oblasti společenské odpovědnosti za roky 2024 až 2025. Ocenění je určeno firmám a organizacím, které kromě své hlavní činnosti přispívají také k rozvoji společnosti v ekonomické, sociální a environmentální oblasti. V kategorii podnikajících společností do 250 zaměstnanců jsme obsadili 3. místo. Porota vyzdvihla zejména naši péči o zaměstnance a spolupráci s místními komunitami.

Lepší pro zaměstnance: Vybrané aktivity

Chceme i nadále být zaměstnavatelem, u kterého lidé rádi pracují a u něhož se cítí bezpečně a respektovaně. Budujeme prostředí, kde kvete spolupráce mezi jednotlivci i týmy a kde je prostor pro osobní rozvoj i spolurozhodování o směřování firmy. Naším cílem je poskytovat zaměstnancům dostatek příležitostí k profesnímu i osobnímu růstu.



Teambuildingy pro jednotlivá oddělení

Kromě tradičního letního setkání celé firmy jsme v uplynulém roce uspořádali také teambuildingy pro jednotlivá oddělení. Týmy tak dostaly prostor potkat se mimo běžný pracovní rytmus, lépe se poznat a posílit spolupráci, která je důležitá v každodenní praxi. Programy měly různou podobu. Některé týmy si vybraly únikovou hru, jiné sportovní aktivitu nebo společnou túru. Důležitý byl hlavně společný zážitek, který pomáhá budovat důvěru, uvolnit komunikaci a přenést dobrou atmosféru zpět do práce.



Defibrilátory AED

Zdraví a bezpečnost zaměstnanců bereme vážně. Proto jsme ve výrobní hale v Chelčicích a v administrativní budově centrály nainstalovali defibrilátory AED. Obě místa patří k provozům, kde se denně pohybuje mnoho lidí. V nenadálých situacích mohou rozhodovat minuty, někdy i vteřiny. Defibrilátor zvyšuje šanci na rychlou pomoc při náhlé srdeční příhodě. Všichni doufáme, že ho nikdy nebudeme muset použít. Přesto je dobré vědět, že pokud by k takové situaci došlo, pomoc je blízko.



Vánoční pečení s dětmi zaměstnanců

V prosinci se naše firma na jedno odpoledne proměnila v malé pekařské a cukrářské království. Přivítali jsme 65 dětí a vnučat zaměstnanců, které si pod vedením našich pekařů a cukrářů vyzkoušely práci s těstem, zdobení i radost ze společného tvoření. Společně upekly 90 pizz, nazdobily více než 200 indiánek a připravily originální zákusky i vánoční cukroví. Odpoledne mělo příjemnou předvánoční atmosféru a dětem přiblížilo řemeslo, které je součástí práce jejich rodičů a prarodičů.



I osvědčené iniciativy ještě vylepšujeme a zkvalitňujeme.

Ochutnávky našich produktů ve finálních výrobcích jsme kromě skladů a výrob zajistili i pro řidiče a zaměstnance na střediscích.

Navýšili jsme příspěvek ve službě **Benefit Plus**, který mohou zaměstnanci využít na sport, zdraví, volný čas nebo důchodové spoření.

Letní teambuilding jsme pojali aktivněji než dříve a doplnili jej o virtuální realitu a týmový kvíz.

Doplnili jsme také **Zaměstnanecký výbor**, aby plně reprezentoval různé části firmy.

Lepší pro planetu: Vybrané aktivity

Není nám lhostejné, v jakém stavu předáme naši planetu dalším generacím. Proto každým rokem hledáme nové cesty, jak snižovat naši ekologickou stopu – od šetrnější výroby přes péči o okolí našich provozoven až po podporu projektů na obnovu české přírody.



Jednotná politika postoje k palmovému oleji

Odpovědná práce se surovinami je pro nás důležitou součástí výroby. Od roku 2015 jsme členy RSPO a používáme pouze certifikovaný palmový tuk. Pro olej a jádro využíváme systém Segregated, pro ostatní frakce systém Mass Balance. Stejný nárok máme také na dodavatele. Musí dodržovat Kodex chování s nulovou tolerancí k odlesňování. Zákazníkům tak můžeme nabídnout stálou kvalitu, jasný původ a dohledatelnost surovin. U palmového oleje pro nás nejde jen o samotnou surovinu, ale i o způsob, jakým vzniká.



Účast na Běhej lesy 2025

Podporujeme aktivity, které spojují pohyb, přírodu a péči o krajinu. Pět našich zaměstnanců se proto zapojilo do běžecké akce Běhej lesy, která se konala v krásném prostředí zámku Lednice. Tento běžecký seriál má blízko k přírodě nejen místem konání. Za každého běžce je vysazen strom a pořadatelé myslí i na šetrnější provoz akce, například vratnými kelímky nebo využitím recyklovaných materiálů pro ocenění. Pro naše kolegy to byl sportovní zážitek i příležitost podpořit českou krajinu.



Uklízení okolí stádleckého řetězového mostu

Po dovolenkové sezóně se sedm dobrovolníků ze Zeelandie vydalo uklidit okolí mezi Sedlcem a Dobřejicemi, včetně prostoru u stádleckého řetězového mostu. Na přibližně čtyřkilometrovém úseku čistili cesty, krajnice i odpočívadla. Počasí dobrovolníkům přálo a práce rychle ubývala, odpadu však nebylo málo. Nejčastěji nacházeli nedopalky a obaly, objevily se i větší nálezy. Nakonec naplnili deset velkých odpadkových pytlů a zanechali oblíbené místo v krajině čistší.

Třídíme nadstandardně

Už několik let na všech našich provozech třídíme papír a plasty. Vedle toho se dlouhodobě zaměřujeme i na sběr méně obvyklých druhů odpadu. Téměř dvacet let sbíráme a ekologicky likvidujeme elektroodpad a už pět let také shromažďujeme dosloužilé psací potřeby.



Výměnou svítidel v roce 2025 ulevíme životnímu prostředí o 4 tuny CO² ročně.

V obou výrobních areálech postupně nahrazujeme zářivky moderním LED osvětlením. V roce 2025 jsme dokončili 3. etapu výměny, která přinese úsporu 7,2 MWh ročně.



Rovnost příležitostí.

Ženy u nás tvoří 46,7 % středního managementu a 70 % nejvyššího vedení, což výrazně převyšuje průměr. (Eurostat - v ČR 28,9 % dle průzkumu z prosince 2024)



Nakupované teplo má nízké nebo nulové emise CO².

Nakupované teplo pro výrobní závod v Chelčicích pochází z biomasy. Pro středisko v Přerově pochází část tepla z biomasy a část z obnovitelných zdrojů.

„Jen pár čísel“

Podpora komunit: Vybrané aktivity

Pomáháme potřebným – lidem i organizacím. Naše okolí nás ovlivňuje a motivuje. V roce 2025 jsme podpořili například následující iniciativy.



150 000 Kč pro Člověka v tísni

Finančně jsme podpořili organizaci Člověk v tísni a její projekt Lepší škola pro všechny. Věříme, že každé dítě má mít šanci na dobré vzdělání bez ohledu na to, z jakého prostředí pochází. Projekt pomáhá dětem ze sociálně znevýhodněného prostředí. Podporuje je ve vzdělávání, posiluje jejich sebedůvěru a otevírá jim lepší možnosti do budoucna. Podporu mladých lidí vnímáme jako pomoc, která má smysl nejen dnes, ale i v dalších letech.



Dobrovolnický den v domově sv. Linharta

Rádi jsme vyslyšeli prosbu o pomoc v komunitní zahradě Domova sv. Linharta. Je to místo krásné nejen na pohled, ale i svým smyslem. Slouží klientům domova i všem, kdo do něj přicházejí za odpočinkem, setkáním a klidem. Sedm našich kolegů se rozdělilo do dvou skupin a pustilo se do práce. Děvčata pletla rozkvetlou zahradu, muži upravovali terén a vytvořili mlatový chodníček u nově opravené studny. Společně pomohli místu, kde je výsledek práce vidět hned.



Nefinační podpora mnoha komunitám

Pomáháme nejen finančně. Organizacím a komunitám z našeho okolí věnujeme také čas, zkušenosti, výrobky a odborné zázemí. Několikrát ročně spolupracujeme se školami zaměřenými na pekařinu a cukrařinu. Připravujeme pro ně vzdělávací semináře i praktické workshopy. Podporujeme také dobrovolné hasiče v Chelčicích a Malšicích, místní školy a školky i akce pořádané spolky v našem regionu. Věříme, že dobré vztahy s okolím se budují postupně, osobní spoluprací a ochotou pomoci tam, kde je to potřeba.



V průběhu roku 2025 jsme na podporu a pomoc poslali celkem:

300 000 Kč

Finančními dary jsme kromě Člověka v tísni podpořili Domácí hospic Jordán, chelčický Domov Svatého Linharta a tábořskou atletiku.

V blízké budoucnosti

Budujeme zítřek s vizí, péčí a odhodláním

V nadcházejícím roce chceme navázat na projekty, které se osvědčily, a dál rozvíjet kroky, které pomáhají zlepšovat pracovní prostředí, chránit životní prostředí a podporovat místní komunity.

Velkou pozornost budeme i nadále věnovat zaměstnancům a jejich zdraví. Pokračovat budou preventivní programy,

například vyšetření optometristou a dermatologem. Zaměříme se také na otevřenou komunikaci, a to nejen mezi kolegy na pracovišti, ale i v osobním a rodinném životě zaměstnanců.

V oblasti životního prostředí chceme pokračovat ve snižování odpadu a uhlíkové stopy. Plánujeme omezit používání plastových lahví v administrativních budovách a ve větší míře využívat průmyslová balení výrobků, která pomáhají snižovat spotřebu plastů. Máme

v plánu pokračovat v nahrazování vozidel se spalovacími motory, elektromobily.

Součástí našich plánů zůstává také podpora místních komunit a vzdělávání mladé generace. Chceme dál pomáhat organizacím, které pečují o potřebné, podporovat sportovní aktivity a pokračovat ve spolupráci se studenty, budoucími pekaři a cukráři.



Adam Konečný
CSR Ambassador

e-mail: adam.konecny@zeelandia.cz

